

«УТВЕРЖДАЮ»

директор

МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк»



А.И. Зазыкин

**ОТЧЕТ о реализации плана мероприятий («дорожная карта»)  
МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк»  
(отчетный период – 2017 год)**

3. Основные количественные характеристики МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк»

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2017 год
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	человек	<b>431</b>
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	человек	<b>431</b>
3.	Численность педагогических работников в учреждениях дополнительного образования	человек	<b>12</b>
4.	Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (без совместителей)	человек	<b>107,75 (431:4)</b>
5.	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории	человек	<b>2</b>

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятий	Показатели
1	2	3
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей		
1.1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования в рамках ведомственных целевых и муниципальных программ	<b>431 обучающийся</b>
1.2.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	—
1.3.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, учреждений дополнительного образования различной ведомственной принадлежности	Обеспечена интеграция ресурсов МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк» и МБОУ «СШ № 3», МБОУ «СШ № 7», МБОУ «СШ № 12», МБОУ «СШ № 22», МБОУ «СШ № 33» <b>(5 ОУ)</b>
1.4.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования	Внесены изменения в дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (рабочие программы) пдо на 2017-18 учебный год (протокол педсовета 01-17 от 01.09.2017, приказ № 118-од от 01.09.2017)
1.5.	Проведение сбора и обработки данных результатов мониторинга реализации программ развития дополнительного образования	Контроль за выполнением этапов реализации Программы развития МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк» на 2016 – 2019 учебные годы осуществляется по полугодиям и рассматривается на административных совещаниях (протоколы административного совещания № 03-17 от 01.06.2017 г.; № 05-17 от 29.12.2017 г.)
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		
2.1.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Новое здание детского эколого-биологического центра «Смоленский зоопарк» не сдано в эксплуатацию.
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей		
3.1.	Организация Дней открытых дверей в учреждениях дополнительного образования	<b>2 мероприятия:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк» совещания руководителей учреждений дополнительного образования</li> </ul>

		<p>«Планирование и осуществление контрольной функции администрацией учреждения» в рамках плана работы управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска на 2016-2017 учебный год (30.01.2017 г.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>организация и проведение муниципального межведомственного круглого стола «Актуальные проблемы экологического образования, воспитания и просвещения и пути их решения в современных условиях» в рамках плана мероприятий, посвященных Году экологии и ООПТ в России (18.12.2017)</li> </ul>
3.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования	<b>14 человек</b>
3.3.	Поддержка на конкурсной основе программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков	—
3.4.	Слет педагогов дополнительного образования	<p><b>1 мероприятие:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Всероссийское совещание работников учреждений дополнительного образования (Москва, 11 декабря 2017 г.)</li> </ul>
<b>4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей</b>		
4.1.	Внедрение мониторинга качества образования в учреждениях дополнительного образования	<p>Проведена независимая оценка качества образования среди учреждений дополнительного образования (НОКО).</p> <p>Составлен рейтинг учреждений дополнительного образования.</p>
<b>5. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>		
5.1.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках ведомственных целевых и муниципальных программ	<b>271 человек</b> (62,9.% от 431 обучающегося)
5.2.	Организация и проведение муниципальных конкурсов по поддержке талантливой молодежи	<b>5 конкурсов</b>
<b>6. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования</b>		
6.1.	Поэтапное введение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования	<b>12 человек</b> (100% педагогических работников)
6.2.	Поэтапное введение эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования	<b>1 человек</b> (директор учреждения)

6.3.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений дополнительного образования в связи с введением эффективного контракта	<b>26 работников</b> (100% заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новые трудовые договоры))
6.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования	<b>21091,37рублей</b>
6.5.	Выполнение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Оплата труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% расходов на оплату труда учреждения
6.6.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями учреждений дополнительного образования сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руково-дителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на замещение соответствующих должностей	<b>Да</b>
<b>7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>		
7.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация разъяснительной работы в трудовых коллективах)	Размещена информация по введению эффективного контракта на сайте МБУ ДО «ЭБЦ «Смоленский зоопарк» (см. официальный сайт учреждения, раздел бокового меню «План мероприятий («дорожная карта»), <a href="#">ОТЧЕТ о реализации плана мероприятий («дорожная карта») за 2017 год</a> )
7.2.	Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	<b>100%</b> (по результатам мониторинга удовлетворенности потребителей (обучающихся, родителей) качеством образовательных услуг учреждения за II полугодие 2016-2017 учебного года и I полугодие 2017-2018 учебного года), журналы pdo

2. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2017 год
1	2	3	4
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	человек	431
2.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами дополнительного образования, участвующих в конкурсах и спортивных мероприятиях различного уровня	человек	<b>271</b>
3.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики	руб.	<b>21091,37</b>
4.	Количество учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования	ед.	<b>ДА</b>
5.	Доля учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности их деятельности	ед.	<b>ДА</b>
6.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	человек	<b>3</b>